



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Distretto Sociosanitario  
n. 3 imperiese

**ALLEGATO A)**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Al Distretto Sociosanitario n. 3 imperiese  
alla c.a. del Direttore Sociale Dott.ssa Claudia Lanteri  
[protocollo@pec.comune.imperia.it](mailto:protocollo@pec.comune.imperia.it)

In relazione all'Avviso pubblico per la manifestazione di interesse, ai sensi del D.Lgs. 117/2017, finalizzata all'individuazione di Soggetti ETS disponibili a co-progettare, con il Distretto Sociosanitario n. 3 imperiese, servizi da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 5", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", "Sotto componente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.2 " Percorsi di autonomia per persone con disabilità " finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in  
\_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ via/piazza  
\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_

in qualità di (barrare una casella):

- titolare /
- Legale rappresentante
- procuratore legale<sup>1</sup>

autorizzato a rappresentare legalmente il seguente soggetto giuridico:

\_\_\_\_\_  
(*inserire denominazione e ragione sociale*):

Ente del Terzo Settore iscritto al RUNTS

con sede legale nel Comune di \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_ via/piazza  
\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_

<sup>1</sup>Nel caso allegare copia conforme all'originale della procura generale/speciale.

C.F. \_\_\_\_\_ P. IVA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_, sede operativa  
\_\_\_\_\_

in nome e per conto dell'ETS che rappresenta, presa visione dell'Avviso Pubblico emanato da codesta Amministrazione Comunale:

**PRESENTA LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE  
A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE INDETTA DAL COMUNE DI IMPERIA IN QUALITÀ' DI CAPOFILA DEL  
DISTRETTO SOCIOSANITARIO N°3 IMPERIESE  
PER LA PARTECIPAZIONE AL TAVOLO:**

**"Percorsi di autonomia per persone con disabilità"**

**IN QUALITÀ DI:**

*(barrare il caso che ricorre):*

- singolo;**
- Capogruppo di un **costituito** raggruppamento temporaneo tra le seguenti imprese

\_\_\_\_\_  
*(allegare copia del mandato costitutivo del raggruppamento temporaneo):*

Capogruppo/mandataria \_\_\_\_\_

Mandante \_\_\_\_\_

Mandante \_\_\_\_\_

*(indicare denominazione sociale, forma giuridica, sede legale delle imprese, quota percentuale di partecipazione)*

- Capogruppo/mandataria di un **costituendo** raggruppamento temporaneo tra le seguenti imprese

\_\_\_\_\_  
Capogruppo/mandataria \_\_\_\_\_

Mandante \_\_\_\_\_

Mandante \_\_\_\_\_

*(indicare denominazione sociale, forma giuridica, sede legale delle imprese, quota percentuale di partecipazione)*

- Consorzio** appartenente alla seguente tipologia (barrare):

art. 65, comma 2, lettera b) D.Lgs. 36/2023

art. 65, comma 2, lettera d) D.Lgs. 36/2023

- o art. 65, comma 2, lettera f) D.Lgs. 36/2023

il quale concorre per i seguenti consorziati:

*(indicare denominazione, sede legale e codice fiscale/P.IVA di ciascun consorziato designato esecutore)*

---

---

A tale fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole della responsabilità che assume e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso DPR, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il sottoscritto, per conto della ditta,

#### DICHIARA

1. di possedere i requisiti di idoneità morale e professionale per stipulare convenzioni con la Pubblica Amministrazione;

1. di possedere i requisiti generali e specifici di cui al presente Avviso ed in particolare:

→ **di possedere i seguenti requisiti di idoneità professionale:**

*(barrare il caso che ricorre)*

che l'Associazione/organizzazione di volontariato che rappresenta è regolarmente iscritta, alla data di pubblicazione del presente Avviso, in uno degli Albi previsti dalla legge delle organizzazioni di volontariato *(indicare Albo)*

\_\_\_\_\_ e lo Statuto nonché l'atto costitutivo prevedono espressamente lo svolgimento di attività e servizi inerenti all'oggetto della presente procedura;

che l'Associazione/Ente di promozione sociale che rappresenta è regolarmente iscritta, alla data di pubblicazione del presente Avviso, in uno dei registri previsti dalla legge n. 383/2000 *(indicare registro)* \_\_\_\_\_ e lo Statuto e l'atto costitutivo prevedono espressamente lo svolgimento di attività e servizi inerenti all'oggetto della presente procedura;

che la Cooperativa che rappresenta è regolarmente iscritta, alla data di pubblicazione del presente Avviso, all'Albo nazionale delle società cooperative per attività e servizi inerenti all'oggetto della presente procedura di accreditamento;

che la Cooperativa sociale ex lege n. 381/1991 che rappresenta è regolarmente iscritta, alla data di pubblicazione del presente Avviso, all'Albo regionale delle cooperative sociali per attività e servizi inerenti all'oggetto della presente procedura di accreditamento;

che l'Impresa individuale/società che rappresenta è regolarmente iscritta, alla data di pubblicazione del presente Avviso, nel Registro delle imprese della C.C.I.A.A. di

\_\_\_\_\_ n° iscrizione \_\_\_\_\_ per attività inerente quella ad oggetto della presente procedura e che l'impresa risulta in esercizio alla data di pubblicazione del presente Avviso;

→ **di possedere i seguenti requisiti di capacità tecnica:**

- a) aver maturato comprovata esperienza, almeno triennale, nella progettazione e gestione di servizi analoghi a quelli per cui si concorre, partecipando al seguente avviso;
  - b) aver realizzato le esperienze di cui sopra nel territorio della Provincia di Imperia .
2. di avere preso integrale ed accurata visione e di accettare, senza condizione o riserva alcuna, le norme contenute nell' Avviso;
  3. di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il concorrente sarà escluso dalla presente selezione;
  4. l'insussistenza dei motivi di esclusione dalla partecipazione alla procedura previste dall'art. 94 e 95 del decreto legislativo n. 36/2023 e ss.mm.ii., analogicamente applicato alla presente procedura, ovvero:

**CAUSE ESCLUSIONE AUTOMATICHE (art. 94 D.Lgs. 36/2023):**

*1. È causa di esclusione di un operatore economico dalla partecipazione a una procedura d'appalto la condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile per uno dei seguenti reati:*

*a) delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale oppure delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis oppure al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del testo unico delle leggi in materia di disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope, prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipendenza, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291-quater del testo unico delle disposizioni legislative in materia doganale, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 452-quaterdecies del codice penale, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio dell'Unione europea, del 24 ottobre 2008;*

*b) delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all'articolo 2635 del codice civile;*

*c) false comunicazioni sociali di cui agli articoli 2621 e 2622 del codice civile;*

*d) frode ai sensi dell'articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee, del 26 luglio 1995;*

*e) delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;*

*f) delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109;*

*g) sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;*

*h) ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.*

*2. È altresì causa di esclusione la sussistenza, con riferimento ai soggetti indicati al comma 3, di ragioni di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, di cui al decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo codice. Resta fermo quanto previsto*

*dagli articoli 88, comma 4-bis, e 92, commi 2 e 3, del codice di cui al decreto legislativo n. 159 del 2011, con riferimento rispettivamente alle comunicazioni antimafia e alle informazioni antimafia. La causa di esclusione di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo codice di cui al decreto legislativo n. 159 del 2011 non opera se, entro la data dell'aggiudicazione, l'impresa sia stata ammessa al controllo giudiziario ai sensi dell'articolo 34-bis del medesimo codice. In nessun caso l'aggiudicazione può subire dilazioni in ragione della pendenza del procedimento suindicato.*

*3. L'esclusione di cui ai commi 1 e 2 è disposta se la sentenza o il decreto oppure la misura interdittiva ivi indicati sono stati emessi nei confronti:*

*a) dell'operatore economico ai sensi e nei termini di cui al decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231;*

*b) del titolare o del direttore tecnico, se si tratta di impresa individuale;*

*c) di un socio amministratore o del direttore tecnico, se si tratta di società in nome collettivo;*

*d) dei soci accomandatari o del direttore tecnico, se si tratta di società in accomandita semplice;*

*e) dei membri del consiglio di amministrazione cui sia stata conferita la legale rappresentanza, ivi compresi gli institori e i procuratori generali;*

*f) dei componenti degli organi con poteri di direzione o di vigilanza o dei soggetti muniti di poteri di rappresentanza, di direzione o di controllo;*

*g) del direttore tecnico o del socio unico;*

*h) dell'amministratore di fatto nelle ipotesi di cui alle lettere precedenti.*

*4. Nel caso in cui il socio sia una persona giuridica l'esclusione va disposta se la sentenza o il decreto ovvero la misura interdittiva sono stati emessi nei confronti degli amministratori di quest'ultima.*

*5. Sono altresì esclusi:*

*a) l'operatore economico destinatario della sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c), del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;*

*b) l'operatore economico che non abbia presentato la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, ovvero non abbia presentato dichiarazione sostitutiva della sussistenza del medesimo requisito;*

*c) in relazione alle procedure afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal regolamento (UE) n. 240/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 10 febbraio 2021 e dal regolamento (UE) n. 241/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, che non abbiano prodotto, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del comma 2 del citato articolo 46, oppure, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;*

*d) l'operatore economico che sia stato sottoposto a liquidazione giudiziale o si trovi in stato di liquidazione coatta o di concordato preventivo o nei cui confronti sia in corso un procedimento per l'accesso a una di tali procedure, fermo restando quanto previsto dall'articolo 95 del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza, di cui al decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14, dall'articolo 186-bis, comma 5, del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267 e dall'articolo 124 del presente codice. L'esclusione non opera se, entro la data dell'aggiudicazione, sono stati adottati i provvedimenti di cui all'articolo 186-bis, comma 5, del regio decreto 16 marzo 1942, n. 267 e all'articolo 95, commi 3 e 4, del codice di cui al decreto legislativo n. 14 del 2019, a meno che non intervengano ulteriori circostanze escludenti relative alle procedure concorsuali;*

*e) l'operatore economico iscritto nel casellario informatico tenuto dall'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione nelle procedure di gara e negli affidamenti di subappalti; la causa di esclusione perdura fino a quando opera l'iscrizione nel casellario informatico;*

*f) l'operatore economico iscritto nel casellario informatico tenuto dall'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione, per il periodo durante il quale perdura l'iscrizione.*

6. È inoltre escluso l'operatore economico che ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, degli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti. Costituiscono gravi violazioni definitivamente accertate quelle indicate nell'allegato II.10. Il presente comma non si applica quando l'operatore economico ha ottemperato ai suoi obblighi pagando o impegnandosi in modo vincolante a pagare le imposte o i contributi previdenziali dovuti, compresi eventuali interessi o sanzioni, oppure quando il debito tributario o previdenziale sia comunque integralmente estinto, purché l'estinzione, il pagamento o l'impegno si siano perfezionati anteriormente alla scadenza del termine di presentazione dell'offerta.

7. L'esclusione non è disposta e il divieto di aggiudicare non si applica quando il reato è stato depenalizzato oppure quando è intervenuta la riabilitazione oppure, nei casi di condanna ad una pena accessoria perpetua, quando questa è stata dichiarata estinta ai sensi dell'articolo 179, settimo comma, del codice penale, oppure quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna oppure in caso di revoca della condanna medesima.

CAUSE ESCLUSIONE NON AUTOMATICHE (art. 95 D.Lgs. 36/2023):

1. La stazione appaltante esclude dalla partecipazione alla procedura un operatore economico qualora accerti:

a) sussistere gravi infrazioni, debitamente accertate con qualunque mezzo adeguato, alle norme in materia di salute e di sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi in materia ambientale, sociale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale, dai contratti collettivi o dalle disposizioni internazionali elencate nell'allegato X alla direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 febbraio 2014;

b) che la partecipazione dell'operatore economico determini una situazione di conflitto di interesse di cui all'articolo 16 non diversamente risolvibile;

c) sussistere una distorsione della concorrenza derivante dal precedente coinvolgimento degli operatori economici nella preparazione della procedura d'appalto che non possa essere risolta con misure meno intrusive;

d) sussistere rilevanti indizi tali da far ritenere che le offerte degli operatori economici siano imputabili ad un unico centro decisionale a cagione di accordi intercorsi con altri operatori economici partecipanti alla stessa gara;

e) che l'offerente abbia commesso un illecito professionale grave, tale da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità, dimostrato dalla stazione appaltante con mezzi adeguati. All'articolo 98 sono indicati, in modo tassativo, i gravi illeciti professionali, nonché i mezzi adeguati a dimostrare i medesimi.

2. La stazione appaltante esclude altresì un operatore economico qualora ritenga, sulla base di qualunque mezzo di prova adeguato, che lo stesso ha commesso gravi violazioni non definitivamente accertate agli obblighi relativi al pagamento di imposte e tasse o contributi previdenziali. Costituiscono gravi violazioni non definitivamente accertate in materia fiscale quelle indicate nell'allegato II.10. La gravità va in ogni caso valutata anche tenendo conto del valore dell'appalto. Il presente comma non si applica quando l'operatore economico ha ottemperato ai suoi obblighi pagando o impegnandosi in modo vincolante a pagare le imposte o i contributi previdenziali dovuti, compresi eventuali interessi o sanzioni, oppure quando il debito tributario o previdenziale sia comunque integralmente estinto, purché l'estinzione, il pagamento o l'impegno si siano perfezionati anteriormente alla scadenza del termine di presentazione dell'offerta, oppure nel caso in cui l'operatore economico abbia compensato il debito tributario con crediti certificati vantati nei confronti della pubblica amministrazione.

3. Con riferimento alle fattispecie di cui al comma 3, lettera h), dell'articolo 98, l'esclusione non è disposta e il divieto di aggiudicare non si applica quando:

a) il reato è stato depenalizzato;

b) è intervenuta la riabilitazione;

c) nei casi di condanna a una pena accessoria perpetua, questa è stata dichiarata estinta ai sensi dell'articolo 179, settimo comma, del codice penale;

d) il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna;

e) la condanna è stata revocata.

nonché di rispettare quanto disposto dall'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001;

5. di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e precisamente:

(per le ditte/enti che occupano meno di 15 dipendenti, ovvero per le ditte/enti che occupano da 15 a 35 dipendenti e che non hanno effettuato nuove assunzioni dopo il 18.01.2000) che l'impresa/ente non è assoggettabile agli obblighi di assunzione obbligatoria di cui alla Legge 68/1999;  
oppure:

(per le ditte/enti che occupano più di 35 dipendenti e per le ditte/enti che occupano da 15 a 35 dipendenti e che abbiano effettuato nuove assunzioni dopo il 18.01.2000) che l'impresa/ente ha ottemperato alle norme di cui all'art. 17 Legge 68/1999 e che tale situazione di ottemperanza può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

6. di destinare in favore dell'occupazione femminile e giovanile (*età inferiore ad anni 36*) a pena di esclusione, ove sottoscritta la Convenzione di co-progettazione, una quota pari ad almeno il 30% delle nuove assunzioni, necessarie per l'esecuzione del servizio o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

7. *Barrare il caso che ricorre*

di non essere tenuto a redigere il "rapporto sulla situazione del personale" ex articolo 46 D.Lgs. 198/2006;

allegare una copia dell'ultimo "rapporto sulla situazione del personale" ex articolo 46 D.Lgs. 198/2006 redatto, recante attestazione della sua conformità rispetto a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera ed al consigliere regionale di parità, ai sensi del secondo comma del citato articolo 46 (**NB: in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, la documentazione dovrà essere corredata con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera ed al consigliere regionale di parità**);

di produrre entro sei mesi dalla conclusione del contratto una "relazione di genere" sulla situazione del personale maschile e femminile, in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, formazione, promozione professionale, livelli, passaggi di categoria o di qualifica, altri fenomeni di mobilità, intervento della Cassa integrazione guadagni, licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti nonché retribuzione effettivamente corrisposta.

8. di prevedere, nello Statuto, la promozione dei diritti delle persone con disabilità;

9. di avvalersi, nello svolgimento delle attività oggetto del presente Avviso, di prestazioni personali, volontarie e gratuite dei propri aderenti;

10. di essere in regola in materia di contribuzione previdenziale, assicurativa e infortunistica, per tutti i

soggetti che hanno una posizione INAIL o INPS attiva;

11. di essere in regola con l'applicazione della normativa relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro, in materia di prevenzione infortunistica ed igiene, nonché di rispettare le norme per il diritto al lavoro dei disabili;
12. di operare nel pieno rispetto del principio **Do No Significant Harm (DNSH)** ovvero "non arrecare danno significativo agli obiettivi ambientali", regime minimo per le misure del PNRR, così come specificato all'articolo 5, Regolamento EU 2021/241, nonché dall'articolo 17, Regolamento EU 2020/852, circa l'istituzione di un quadro che favorisca investimenti sostenibili, capaci di fornire un contributo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici ed altresì dall'articolo 3, paragrafo 3, del Trattato sull'Unione europea, che mira ad instaurare un mercato interno per lo sviluppo sostenibile dell'Europa, basato, su di un alto livello di tutela e miglioramento della qualità dell'ambiente;
13. di rispettare il principio di parità di genere "gender equality" (anche producendo la certificazione di cui alla legge 162/2021, se presente), attestando le politiche e le misure concretamente adottate, nonché l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali;
14. di assicurare il conseguimento di target (obiettivi), milestone (traguardi) ed obiettivi finanziari stabiliti dal PNRR, ex articolo 2, Regolamento UE 2021/241;
15. di applicare, al personale dipendente, il contratto nazionale del settore ed i contratti integrativi territoriali ed aziendali vigenti, con particolare riferimento ai salari minimi contrattuali;
16. di fornire i nominativi del legale rappresentante, associati, dipendenti con poteri decisionali nel presente procedimento, ai fini del monitoraggio relativo al conflitto di interesse;
17. di impegnarsi a stipulare adeguata polizza assicurativa, contestualmente alla sottoscrizione dell'Accordo di collaborazione di cui al successivo art. 6 per il personale dipendente o incaricato, per i volontari (ex Legge 266/1991), nonché per le persone destinatarie delle attività oggetto del presente bando, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando il Comune di Ventimiglia da ogni responsabilità correlata a tali eventi;
18. la propria disponibilità a collaborare con tutti i soggetti attivi nel DSS1 che si occupano, a vario titolo, delle tematiche relative alla promozione dei diritti delle persone destinatarie dei progetti;
19. di rispettare i seguenti criteri premiali i quali danno punteggio aggiuntivo secondo quanto previsto dall'art. 11 dell'Avviso (*barrare le voci d'interesse*):

nei tre anni antecedenti la data di scadenza dell'Avviso non è stata destinataria di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'articolo 44 del D.Lgs. 25 luglio 1998, n. 286, dell'articolo 4 del 9 luglio 2003, n. 215, dell'articolo 4 del D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 216, dell'articolo 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'articolo 54 del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151

A tal fine allega (*specificare*) \_\_\_\_\_

utilizzare o impegnarsi ad utilizzare specifici strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro

A tal fine allega (*specificare*) \_\_\_\_\_

impegnarsi ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, persone disabili per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali

impegnarsi ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, donne per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali

impegnarsi ad assumere, oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione giovani di età inferiore a trentasei anni per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali

aver, nell'ultimo triennio, rispettato i principi della parità di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali

aver, nell'ultimo triennio, rispettato i principi della parità di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali

A tal fine allega (*specificare*) \_\_\_\_\_

aver, nell'ultimo triennio, rispettato gli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 in materia di lavoro delle persone disabili

A tal fine allega (*specificare*) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Luogo)

\_\_\_\_\_  
(Data)

\_\_\_\_\_  
Il/la legale rappresentante

\_\_\_\_\_  
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. n. 82/2005 ss.mm.ii.)

**DOCUMENTAZIONE ALLEGATA:**

1. Carta dei servizi (*ove presente*);
2. Statuto;
3. Atto costitutivo;
4. Certificazione di cui alla legge 162/2021 "gender equality" (*ove presente*);
5. Nel caso di ATS, atto costitutivo o impegno a costituire l'ATS, sottoscritto da tutti i soggetti che compongono il raggruppamento